



HEC.RMUTP
Faculty of Home Economics Technology
Rajabhat Mahachulalongkornrajavidyalaya University

รายงานผลดำเนินงานโครงการ

Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์
ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

วันที่ 1 - 2 พฤษภาคม 2567

ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น 4 อาคารเรือนปัญญา



งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ฝ่ายวิชาการและวิจัย

คำนำ

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นแหล่งความรู้ชั้นนำด้าน คหกรรมศาสตร์เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและระดับสากล มีบุคลากรซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิมีความเชี่ยวชาญด้าน คหกรรมศาสตร์ แขนงวิชาชีพต่าง ๆ ตามสาขาวิชาในสังกัดคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ซึ่งประกอบด้วย สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหารสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร และสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ จัดการเรียนการสอนของคณะคือ ความเป็นเลิศในวิชาการ (Academic Excellence) ความรู้ที่สำคัญอันมาจากความรู้ความสามารถของคณาจารย์ทั้งองค์ความรู้เดิมและองค์ความรู้ใหม่ (Reskill : Upskill) ความเป็นเลิศในวิชาชีพอย่างมืออาชีพ (Professional Excellence) และความเป็นเลิศในวิถีการดำเนินชีวิต (Life Excellence) คณะมีนโยบายส่งเสริมให้คณาจารย์สร้างผลงานทางวิชาการที่เกิดจากการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ เพื่อนำไปถ่ายทอดในกระบวนการเรียนการสอน และมุ่งพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งที่ทำให้คณาจารย์เกิดแนวทางพัฒนาเทคนิคการสอนโดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อผลิตบัณฑิตอย่างมีคุณภาพ

บัดนี้ การดำเนินโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์เสร็จสิ้นแล้ว มีผลการดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอสรุปรายงานผลเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการในด้านการจัดการเรียนการสอนของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครต่อไป

ฝ่ายวิชาการและวิจัย
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์ เป็นโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โครงการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ การส่งเสริมให้คณาจารย์สร้างผลงานทางวิชาการที่เกิดจากการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ เพื่อนำไปถ่ายทอดในกระบวนการเรียนการสอน โดยพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน เนื่องจากนี้ เป็นการสะท้อนถึงความตื่นตัวทางวิชาการ มีศักยภาพในการรวบรวม ประมวลความรู้ และวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวาง อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อวิชาชีพ และการพัฒนาองค์กร ให้มีศักยภาพในการแข่งขันทางด้านวิชาการ ตอบสนองยุทธศาสตร์ของประเทศ และให้บริการทาง วิชาการกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์ เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะด้านการเรียนการสอนให้คณาจารย์ และเป็นแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน

จากผลการดำเนินโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน มีความรู้ความเข้าใจจากอบรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการสร้างผลงานทางวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ และจากการประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ พบว่า สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของโครงการ สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เชิงปริมาณ			
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	50	50
เชิงคุณภาพ			
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	86	92.0
เชิงต้นทุน			
1. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ	บาท	50,000	50,000

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(1)
บทสรุปผู้บริหาร	(2)
สารบัญ	(3)
ส่วนที่ 1 รายละเอียดโครงการ	1
1. ชื่อโครงการ	2
2. ลักษณะโครงการ	2
3. แหล่งงบประมาณ	2
4. แผนงาน	2
5. ยุทธศาสตร์ชาติ	3
6. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	3
7. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	3
8. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์	3
9. ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	3
10. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์	3
11. หลักการและเหตุผล	4
12. วัตถุประสงค์	4
13. การบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา	4
14. กลุ่มเป้าหมาย	4
15. ผู้เข้าร่วมโครงการ	5
16. วันและสถานที่ดำเนินโครงการ	5
17. การดำเนินโครงการ	5
18. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ	6
19. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการ	6
20. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ)	6
21. การประเมินผลโครงการ (ระบุผลการดำเนินโครงการ ตอบสนองดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมายข้อใด)	7
22. ข้อมูลผู้ประสานงานโครงการ	8

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน	9
2.1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ	10
2.2 ภาพกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ	13
ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงาน	20
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	21
ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรม ศาสตร์	24
ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะต่อโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับ สมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์	25
ภาคผนวก	
- บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับ สมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์	
- บันทึกข้อความขออนุมัติปรับไขข้อมูลแผนการดำเนินโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์	
- บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินงานโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์	
- คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์	
- บันทึกข้อความขอแจ้งรายชื่อเข้าร่วมโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์	
- ตารางการอบรมเชิงปฏิบัติการ	
- หนังสือเชิญวิทยากร	
- ประวัตินักวิทยากร	

ส่วนที่ 1 รายละเอียดโครงการ

โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะ
อาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

ส่วนที่ 1

รายละเอียดโครงการ

1. ชื่อโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

2. ลักษณะโครงการ

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การอบรม (การบรรยาย/การฝึกปฏิบัติ) | <input type="checkbox"/> การวิเคราะห์ การทดสอบ การตรวจสอบ |
| <input type="checkbox"/> การประชุม/การสัมมนาทางวิชาการหรือ
เชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี |
| <input type="checkbox"/> การดูงาน การฝึกศึกษา | <input type="checkbox"/> การให้บริการข้อมูล การเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ |
| <input type="checkbox"/> การจัดงาน การจัดนิทรรศการ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ |

3. แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
- งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- งบประมาณอื่นๆ.....โปรดระบุ.....

4. แผนงาน

4.1 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ
- ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4.2 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0

4.3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้

โครงการ IGJD – educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e-Learning Platform Open Online Course

4.4 แผนงานบูรณาการ

.....โปรดระบุ.....

5. ยุทธศาสตร์ชาติ

- ข้อ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (เลือกแผนแม่บทข้อ 8)
- ข้อ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ (เลือกแผนแม่บทข้อ 11, ข้อ 12 หรือข้อ 23)

6. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ข้อ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- ข้อ 11 ศักยภาพคนตลอดชีวิต
- ข้อ 12 การพัฒนาการเรียนรู้
- ข้อ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

7. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

- หมายความว่า 1 เกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายความว่า 2 การท่องเที่ยว เน้นคุณค่า
- หมายความว่า 3 ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า
- หมายความว่า 4 การแพทย์ และสุขภาพครบวงจร
- หมายความว่า 5 ประตุการค้า การลงทุนและโลจิสติกส์
- หมายความว่า 6 อิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ และบริการดิจิทัล
- หมายความว่า 7 SMEs วิสาหกิจ ชุมชนและวิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโต อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
- หมายความว่า 8 พื้นที่และเมืองมีความเจริญ ทันสมัยและน่าอยู่
- หมายความว่า 9 ความยากจนข้ามรุ่นลดลงและได้รับความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ เหมาะสม
- หมายความว่า 10 เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมายความว่า 11 การลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- หมายความว่า 12 กำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมายความว่า 13 ภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

8. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยฯ ตอบรรยากาศเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม

9. ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

2.4 มีกระบวนการพัฒนาการทำงานและหลักสูตรที่ทันสมัย

10. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์

1. Integrated Innovator มุ่งสร้างนวัตกรรมที่บูรณาการความรู้ & สร้างสรรค์งานแบบมีอาชีพ

11. หลักการและเหตุผล

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีนโยบายในการส่งเสริมให้คณาจารย์สร้างผลงานทางวิชาการที่เกิดจากการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ เพื่อนำไปถ่ายทอดในกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนตลอดจนเป็นการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยถ่ายทอดเนื้อหาสาระในรูปแบบตำรา หนังสือ ผลงานวิจัย หรือบทความประเภทต่าง ๆ เพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การขอตำแหน่งทางวิชาการ ถือเป็นภาระหน้าที่หนึ่งที่คณาจารย์มุ่งเน้นให้ความสำคัญ เนื่องจากเป็นการสะท้อนถึงความตื่นตัวทางวิชาการ มีศักยภาพในการรวบรวม ประมวลความรู้ และวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวาง อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อวิชาชีพ และการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการแข่งขันทางด้านวิชาการ ตอบสนองยุทธศาสตร์ของประเทศ และให้บริการทางวิชาการกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้าน คหกรรมศาสตร์ เพื่อให้เกิดเป็นแนวทางพัฒนา และผลักดันให้คณาจารย์ได้จัดทำผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง และมีคุณภาพ รวมถึงเข้าใจถึงขั้นตอน หลักการ วิธีการ และเทคนิคการจัดทำผลงานทางวิชาการด้านการทำวิจัย และการผลิตตำรา หนังสือ เพื่อเป็นแนวทางเทคนิคการสอน โดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อผลิตบัณฑิตอย่างมีคุณภาพ

12. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะการจัดการเรียนการสอนด้านคหกรรมศาสตร์
2. เพื่อเป็นแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน

13. การบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา

- บูรณาการกับคณะวิชา/หน่วยงาน ระบุ.....
- บูรณาการกับสาขาวิชา จำนวน 6 สาขาวิชา ได้แก่
 1. สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า
 2. สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ
 3. สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร
 4. สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ประยุกต์
 5. สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร
 6. สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
- องค์ความรู้ที่ต้องการบูรณาการข้ามศาสตร์ (ถ้ามี) ได้แก่

14. กลุ่มเป้าหมาย

1.บุคลากร	จำนวน	50	คน
2.นักศึกษา	จำนวน	-	คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น		50	คน

15. ผู้เข้าร่วมโครงการ

1. วิทยากร/ผู้ติดตามวิทยากร	จำนวน	2	คน
2. คณะกรรมการดำเนินโครงการ/พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	8	คน

รวมจำนวนทั้งสิ้น 10 คน

16. วันและสถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ดำเนินโครงการ วันที่ 1 – 2 พฤษภาคม 2567 สถานที่ดำเนินโครงการ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเรือนปัญญา ชั้น 4 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รูปแบบการดำเนินงาน Onsite Online แบบผสมผสาน (Onsite & Online)

หากกรณีดำเนินโครงการเป็นระยะ ให้ระบุแยกระยะให้ชัดเจน

- 1) ระยะที่ 1 วันที่ดำเนินโครงการ สถานที่
- รูปแบบการดำเนินงาน Onsite Online แบบผสมผสาน (Onsite & Online)
- 2) ระยะที่ 2 วันที่ดำเนินโครงการ สถานที่
- รูปแบบการดำเนินงาน Onsite Online แบบผสมผสาน (Onsite & Online)

17. การดำเนินโครงการ

กิจกรรม	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567								
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การวางแผนปฏิบัติงาน												
- แต่งตั้งคณะทำงานและผู้ประสานงาน												
2. การดำเนินงาน												
3. การติดตามและการประเมินผล												
- วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินโครงการ												
4. จัดทำเล่มรายงานโครงการ												

18. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
									50,000			

(โปรดแนบแผนปฏิบัติราชการประจำปีหน้าที่ปรากฏชื่อโครงการด้วยเพื่อประกอบการอนุมัติดำเนินโครงการ)

19. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการ

งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ตรวจสอบงบประมาณ ดังนี้

ส่วนที่ 1

1. ค่าตอบแทน	รวม 14,400 บาท
ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (2 คน x 12 ชั่วโมง x 600 บาท)	14,400 บาท
2. ค่าใช้สอย	รวม 25,200 บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 4 มื้อ x 30 บาท)	7,200 บาท
ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 2 มื้อ x 150 บาท)	18,000 บาท
3. ค่าวัสดุ	รวม 10,400 บาท
ค่าวัสดุสำนักงาน	10,400 บาท
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น 50,000 บาท

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการ โดยเบิกจ่ายจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกิน
งบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติ

ส่วนที่ 2 งบประมาณที่ใช้ในการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้รับบริการหลังจากการรับ
บริการไปแล้ว

(ถ้ามีให้แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการติดตามผลฯ และต้องเบิกจ่ายภายใน
ปีงบประมาณนั้นๆ)

20. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ)

20.1 ผลลัพธ์ขั้นปลายของโครงการ (Ultimate Outcome)

คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพคหกรรมศาสตร์และการจัดการเรียนการสอนทั้ง
ด้านทฤษฎีและการปฏิบัติ

20.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

คณาจารย์มีการพัฒนาการเรียนการสอนที่หลากหลาย และสามารถใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม
สื่อการสอนที่ทันสมัยเหมาะสมกับผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

20.3 ผลผลิตของโครงการ (Output)

1. คณาจารย์มีทักษะของทางด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. คณาจารย์สามารถสร้างสมรรถนะทักษะวิชาชีพคหกรรมศาสตร์ทันสมัยเหมาะสมกับผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

21. การประเมินผลโครงการ (ระบุผลการดำเนินโครงการ ตอบสนองตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายข้อใด)

21.1 สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
2.4.1 ร้อยละของการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	30

21.2 สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	50
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	86

21.3 สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (โปรดใส่เครื่องหมาย X ในผลผลิตที่สอดคล้อง)

ผลผลิต: ผลงานการให้บริการวิชาการ

ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	86
2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการวิชาการ	ร้อยละ	85
3. โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี <input type="checkbox"/> สามารถส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี <input type="checkbox"/> ไม่สามารถส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	15

ผลผลิต: ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่	ร้อยละ	85
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	90
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	85

โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 :
พัฒนาและผลิตกำลังคนเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 Cluster Digital and Robotics

ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. จำนวนผู้เข้ารับบริการ	คน	100
2. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	ร้อยละ	80

โครงการ IGJD - educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e-Learning Platform Open Online Course

ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จาก e-Learning Platform	คน	300
2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ	85

หมายเหตุ หน่วยงานต้องรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในผลผลิตที่โครงการสอดคล้องและส่งแบบฟอร์มสรุปผลการดำเนินโครงการภายใน 30 วัน ให้กนผ. นับถัดจากวันที่ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว

22. ข้อมูลผู้ประสานงานโครงการ

ชื่อ – สกุล นางสาวน็อน ดาวเจริญพร ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน 02 665 3888 ต่อ 5231 โทรศัพท์มือถือ 095 445 6994

E-mail address nion.d@rmutp.ac.th

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะ
อาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน

โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์ เป็นโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โครงการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะการจัดการเรียนการสอนด้านคหกรรมศาสตร์ และเป็นแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 50 คน โดยจัดระหว่างวันที่ 1 – 2 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น 4 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการได้ดังนี้

2.1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ

การอบรมเชิงปฏิบัติการ ได้ดำเนินการจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 1 - 2 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น 4 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 50 คน โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิญญาพัชญ์ ปลายักตทอง และดร.ภัทธิรา ธีรสวัสดิ์ มาเป็นวิทยากร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

2.1.1 วันพุธที่ 1 พฤษภาคม 2567

ได้รับเกียรติจากวิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิญญาพัชญ์ ปลายักตทอง



ช่วงเช้า (บรรยายและฝึกปฏิบัติการ)

หัวข้อ “คนรุ่นใหม่คือ ความท้าทาย”

- บทบาทของคนรุ่นใหม่ที่มีต่อประเทศไทยในอนาคต
- WORKSHOP คนรุ่นใหม่เป็นอย่างไร
- แนวคิดของคนรุ่นใหม่
- ปัญหาที่คนรุ่นใหม่เผชิญ
- ถาม - ตอบ

ช่วงบ่าย (บรรยายและฝึกปฏิบัติการ)

หัวข้อ “คนรุ่นใหม่คือ ความท้าทาย”

- การปรับตัวและพัฒนาทักษะใหม่ ๆ
- ความท้าทายของระบบการศึกษาไทย ในโลกที่เปลี่ยนไป
- ร่วมกันแชร์ประสบการณ์จากอาจารย์
- ถาม - ตอบ



2.1.2 วันพฤหัสบดีที่ 2 พฤษภาคม 2567

ได้รับเกียรติจากวิทยากรท่าน ดร.ภัทธีรา ธีรสวัสดิ์



ช่วงเช้า (บรรยายและฝึกปฏิบัติการ)

หัวข้อ “การพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้แบบองค์รวม : ออกแบบหลักสูตร รายวิชา
เนื้อหาการจัดการเรียนรู้ และการประเมินผู้เรียน”

- วิวัฒนาการความคิดทางการศึกษา
- การเปลี่ยนแปลงและทิศทางการศึกษา
- WORLD OF EDUCATION
- Tech integration is evolving
- การศึกษามุ่งผลลัพธ์
- แนวคิด “ห้องเรียนสมัยใหม่”
- การประเมินการเรียนรู้ในยุค NEW NORMAL
- WORKSHOP ภาพคนไทยยุค 4.0
- ถาม – ตอบ

ช่วงบ่าย (บรรยายและฝึกปฏิบัติการ)

หัวข้อ “การจัดการเรียนรู้และสื่อการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยี”

- How Technology Transformed Education
- The Role of Interactive Technology in Learning
- Benefits of Interactive Technology
- Technology and education now go hand in hand.
- Integrating Technology in Teaching
- WORKSHOP
 - AI for learning management อาทิ เช่น Gemini Chat GPT
- ถาม – ตอบ



2.2 ภาพกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติ

โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์



RESKILL UPSKILL : —

ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่
สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

วันที่ 1-2 พฤษภาคม 2567
ณ ห้องประชุมโซติเวซ ชั้น 4 อาคารเรือนปัญญา

พบกับการบรรยายจาก วิทยากร

กำหนดการ

08.30 น. ลงทะเบียน

**09.00 น. อบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ
“คนรุ่นอนาคต คือ ความท้าทาย”**

**09.00 น. อบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ
“การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้
แบบองค์รวม”**

**13.00 น. อบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ
“การจัดการเรียนรู้และสื่อการเรียน
การสอนโดยใช้เทคโนโลยี”**

หมายเหตุ : ขอให้ผู้เข้าร่วมอบรมเตรียม Notebook Ipad หรือ Tablet และปลั๊กไฟ ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2567



วันที่ 1 พฤษภาคม 2567
ผศ.ดร.ปญญาพัชญ์ ปลายักตอง



วันที่ 2 พฤษภาคม 2567
ดร.ภัทริรา ธีรสวัสดิ์



เอกสารอบรม

จัดโดย ฝ่ายวิชาการและวิจัย

วันพุธที่ 1 พฤษภาคม 2567
หัวข้อ “คนรุ่นอนาคต คือ ความท้าทาย”



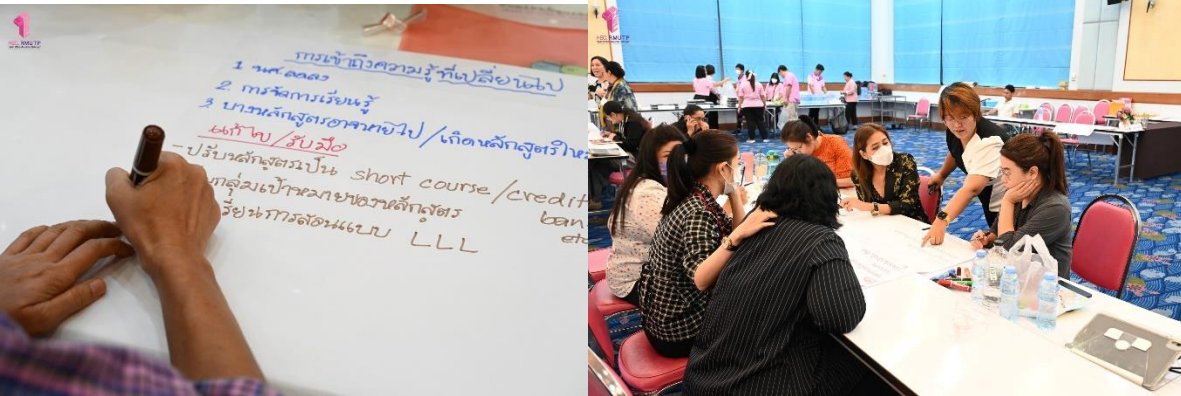




วันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ “การพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้แบบองค์รวม : ออกแบบหลักสูตร รายวิชา เนื้อหาการจัดการเรียนรู้ และการประเมินผู้เรียน” และ “การจัดการเรียนรู้และสื่อการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยี”







ส่วนที่ 3 สรุปการประเมินผล

โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะ
อาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

ส่วนที่ 3

สรุปการประเมินผล

การดำเนินโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์ มีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 50 คน จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

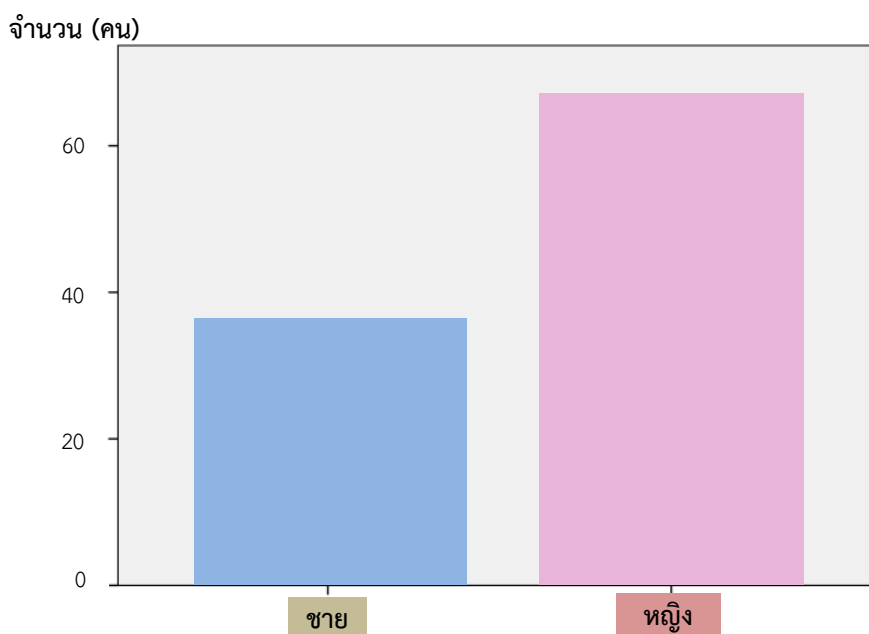
การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมินประกอบด้วย เพศ อายุงาน และสังกัดสาขาวิชา ผลการวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ ดังนี้

1.1 เพศ

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 50 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 64.0 และเพศชาย จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 36.0 แสดงในตารางที่ 1 และภาพที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมินจำแนกเพศ

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	18	36.0
หญิง	32	64.0
รวม	53	100.0



ภาพที่ 1 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน จำแนกเพศ

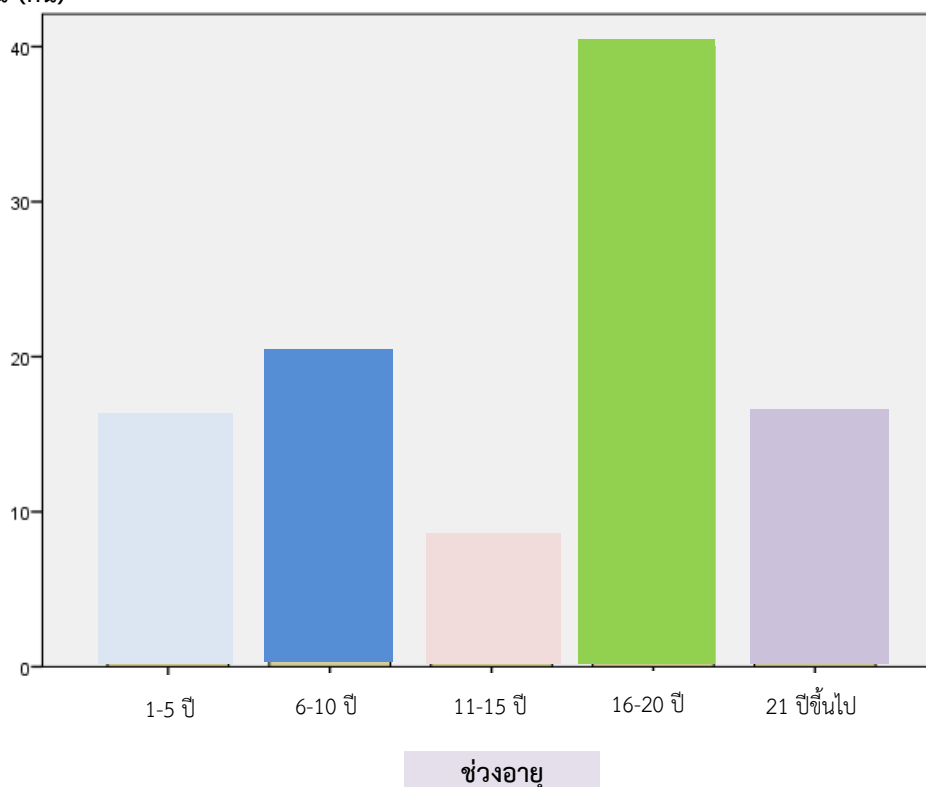
1.2 อายุงาน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 53 คน ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 16 - 20 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 40.0 รองลงมามีอายุระหว่าง 6 - 10 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 20.0 อายุระหว่าง 21 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 16.0 อายุระหว่าง 1 - 5 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 16.0 และอายุระหว่าง 11 - 15 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.0 ตามลำดับ ดังแสดงตารางที่ 2 และภาพที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมินจำแนกอายุ

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
1 - 5 ปี	8	16.0
6 - 10 ปี	10	20.0
11 - 15 ปี	4	8.0
16 - 20 ปี	20	40.0
21 ปีขึ้นไป	8	16.0
รวม	50	100.0

จำนวน (คน)



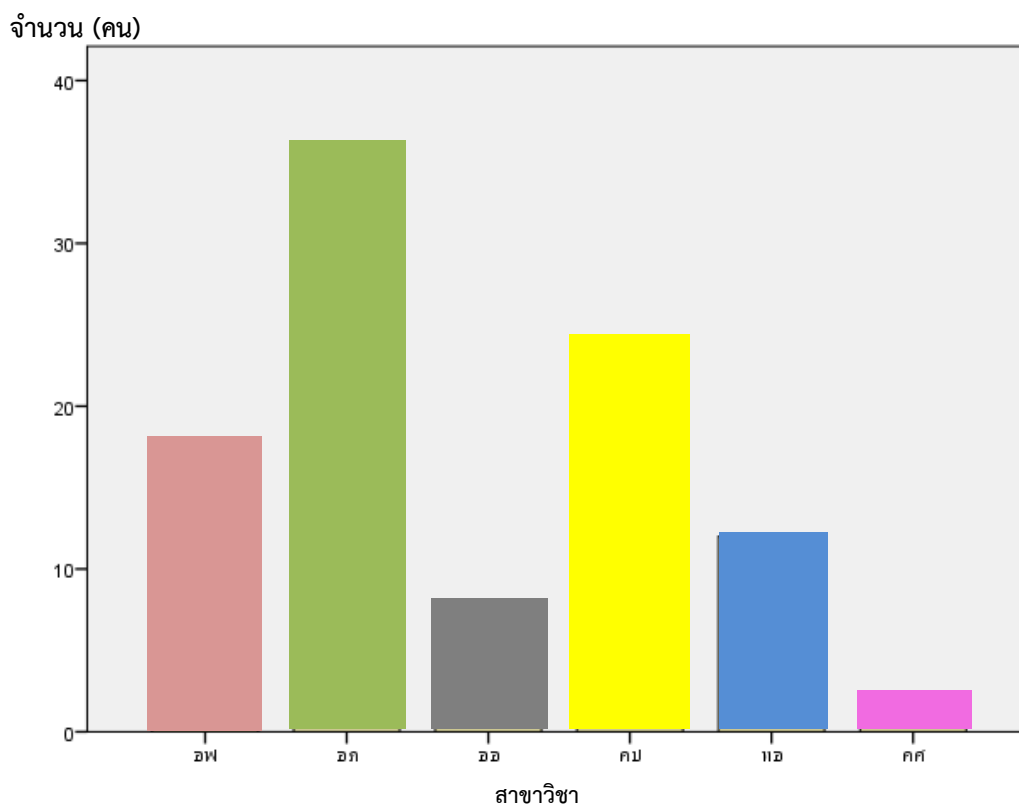
ภาพที่ 2 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน จำแนกอายุงานของท่าน

1.3 ด้านสังกัดสาขาวิชา

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 50 คน เป็นอาจารย์คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จำแนกตามสาขาวิชาดังนี้ สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 18.0 สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 36.0 สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.0 สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ประยุกต์ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 24.0 สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.0 และสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 ดังแสดงในตารางที่ 3 และภาพที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมินจำแนกด้านสังกัดสาขาวิชา

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
สังกัดสาขาวิชา		
สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย	9	18.0
สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ	18	36.0
สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร	4	8.0
สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ประยุกต์	12	24.0
สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร	6	12.0
สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	1	2.0
รวม	50	100.0



ภาพที่ 3 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน จำแนกสังกัดสาขาวิชา

ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์
พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

การวิเคราะห์ข้อมูลการแสดงความพึงพอใจการอบรมหัวข้อการประเมิน ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ โดยผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นสรุปโดยภาพรวมแสดงระดับคะแนนความพึงพอใจต่อโครงการในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.92 สำหรับการแสดงความพึงพอใจในหัวข้อต่างๆ แสดงดังตารางที่ 5 และตารางที่ 6

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินกิจกรรมภาพรวม

หัวข้อการประเมิน	\bar{x}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
- การประชาสัมพันธ์โครงการ	4.60	0.49	มากที่สุด
- ระยะเวลาในการจัดมีความเหมาะสม	4.70	0.46	มากที่สุด
- โสตทัศนูปกรณ์มีความพร้อมและเหมาะสมกับการใช้งาน	4.68	0.47	มากที่สุด
- การจัดสถานที่เหมาะสม	4.80	0.40	มากที่สุด
- การให้บริการของเจ้าหน้าที่ อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	4.90	0.30	มากที่สุด
- วิทยากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในหัวข้อของการบรรยาย	4.74	0.60	มากที่สุด
- วิทยากรบรรยายเนื้อหาครอบคลุมชัดเจน	4.82	0.48	มากที่สุด
- วิทยากรสามารถให้แนวทางในการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	4.90	0.30	มากที่สุด
- การนำความรู้จากการอบรมไปใช้พัฒนาและนำไปใช้ประโยชน์ของสายงานของท่าน	4.92	0.27	มากที่สุด
- ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมในภาพรวม	4.92	0.27	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม	4.85	0.17	มากที่สุด

หมายเหตุ	ค่าเฉลี่ยแสดงระดับความพึงพอใจ
	4.51 – 5.00 พึงพอใจในระดับมากที่สุด
	3.51 – 4.50 พึงพอใจในระดับมาก
	2.51 – 3.50 พึงพอใจในระดับปานกลาง
	1.51 – 2.50 พึงพอใจในระดับน้อย
	1.00 – 1.50 พึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ตารางที่ 6 แสดงระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

หัวข้อการประเมินผล	ระดับคะแนน				
	1	2	3	4	5
การประชาสัมพันธ์โครงการ	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	20 (40.0%)	30 (60.0%)
ระยะเวลาในการจัดมีความเหมาะสม	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	15 (30.0%)	35 (70.0%)
โสตทัศนูปกรณ์มีความพร้อมและเหมาะสมกับการใช้งาน	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (3.3%)	16 (32.0%)	34 (68.0%)
การจัดสถานที่เหมาะสม	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	10 (20.0%)	40 (80.0%)
การให้บริการของเจ้าหน้าที่ อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	5 (10.0%)	45 (90.0%)
วิทยากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในหัวข้อของการบรรยาย	0 (0.0%)	0 (0.0%)	4 (8.0%)	5 (10.0%)	41 (82.0%)
วิทยากรบรรยายเนื้อหาครอบคลุมชัดเจน	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (4.0%)	5 (10.0%)	43 (86.0%)
วิทยากรสามารถให้แนวทางในการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	5 (10.0%)	44 (90.0%)
การนำความรู้จากการอบรมไปใช้พัฒนาและนำไปใช้ประโยชน์ของสายงานของท่าน	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	4 (8.0%)	44 (92.0%)
ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมในภาพรวม	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	4 (8.0%)	46 (92.0%)

ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะต่อโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

ผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเข้าร่วมโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์ เป็นบุคคลากรสายวิชาการ จำนวน 50 คน มีผู้แสดงความคิดเห็นในหัวข้อที่สนใจอบรมในครั้งต่อไป จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.0 และไม่แสดงความคิดเห็น 48 ราย คิดเป็นร้อยละ 96.0 รายละเอียดดังนี้

- เป็นโครงการที่ดี
- เป็นการจัดโครงการที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์เป็นอย่างมาก



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
เลขรับ..... ๓๐๒
วันที่..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา..... ๑๖.๔๐ น.

ส่วนราชการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โทร.๐๒๖๖๕๓๗๗๗ ต่อ ๕๒๓๖

ที่ ฝวจ ๐๒๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑
ด้านคหกรรมศาสตร์

เรียน คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ตามที่คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติโครงการงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ ฝ่ายวิชาการและวิจัย จึงขออนุมัติโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ ดำเนินการอบรมในวันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโซติเวซ อาคารเรือนปัญญา ชั้น ๔ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมเป็นบุคลากรสายวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน ๕๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนอร ดาเวจริยพร)
หัวหน้าโครงการ

อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รณภพ ไสตรโยม)
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
เลขรับ ๓๐๓
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๕๓ น.

ส่วนราชการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย ทคศ. งานหลักสูตร โทร. ต่อ ๘๒๖๕

ที่ ฝวจ ๐๒๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติปรับแก้ไขข้อมูลแผนการดำเนินโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์
พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

เรียน คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ผ่านรองคณบดีฝ่ายวางแผน

ตามที่ฝ่ายวิชาการและวิจัย ได้รับอนุมัติโครงการงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์นั้น

ในการนี้ฝ่ายวิชาการและวิจัย จึงขออนุมัติปรับแก้ไขข้อมูลแผนการดำเนินโครงการ จึงขอแจ้งไปยังฝ่ายวางแผน เพื่อเสนอขออนุมัติคณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ต่อไป รายละเอียดดังนี้

เดิม	ปรับเป็น
1. วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะของคณาจารย์ ทางด้านการทำงานผลงานทางวิชาการ 2. เพื่อเป็นแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนการสอน	1. วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะการจัดการ เรียนการสอนด้านคหกรรมศาสตร์ 2. เพื่อเป็นแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนการสอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๕๗๗ ค.ศ. ๒๕๖๗
เพื่อโปรดพิจารณา
๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
อนุมัติ

(นางสาวนอร ดาวเจริญพร)
หัวหน้าโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนภพ ไสตรโยม)
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
เลขรับ ๕๕๑
วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๕๕ น.

ส่วนราชการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โทร.๐๒๖๖๕๓๗๗๗ ต่อ ๕๒๓๖

ที่ ฝวจ ๐๓๘/๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑
ด้านคหกรรมศาสตร์

เรียน คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ตามที่คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติโครงการงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๕๐ คน นั้น

วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะการจัดการเรียนการสอนด้านคหกรรมศาสตร์ และเป็นแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้การดำเนินโครงการมีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติดำเนินการโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๕๐ คน

๒. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ โปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ กำหนดจัดโครงการระหว่างวันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และพิจารณารายละเอียดดังนี้

๒.๑ อนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์

๒.๒ อนุมัติรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์

๒.๓ อนุมัติจัดจ้างอาหารกลางวัน และอาหารว่างและเครื่องดื่ม (วันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗) รวมเป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และผู้ดำเนินการ รายละเอียดดังนี้

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน x ๔ มื้อ x ๓๐ บาท)	เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- อาหารกลางวัน (๖๐ คน x ๒ มื้อ x ๑๕๐ บาท)	เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

๒.๔ ลงนามหนังสือเชิญวิทยากรโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์

๒.๕ มอบฝ่ายวิชาการและวิจัยดำเนินการ และนางสาวนิอร ดาวเจริญพร เป็นผู้ยืมเงินทรองราชการ โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ วันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓๙,๖๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๒.๖.๑ ค่าตอบแทน จำนวน ๑๔,๔๐๐ บาท

๒.๖.๒ ค่าใช้สอย จำนวน ๒๕,๒๐๐ บาท

อนุมัติ + ลงนามแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธณภพ ไสตรโยม)
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗

(นางสาวนิอร ดาวเจริญพร)
หัวหน้าโครงการ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
โครงการบร่ายจ่ายอื่น

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1. ชื่อโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์

2. ลักษณะโครงการ

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การอบรม (การบรรยาย/การฝึกปฏิบัติ) | <input type="checkbox"/> การวิเคราะห์ การทดสอบ การตรวจสอบ |
| <input type="checkbox"/> การประชุม/การสัมมนาทางวิชาการหรือ
เชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี |
| <input type="checkbox"/> การดูงาน การฝึกศึกษา | <input type="checkbox"/> การให้บริการข้อมูล การเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ |
| <input type="checkbox"/> การจัดงาน การจัดนิทรรศการ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ |

3. แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
- งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- งบประมาณอื่นๆ.....โปรดระบุ.....

4. แผนงาน

4.1 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ
- ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4.2 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0

4.3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้

- โครงการ IGJ – educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e-Learning Platform
Open Online Course

4.4 แผนงานบูรณาการ

.....โปรดระบุ.....

5. ยุทธศาสตร์ชาติ

- ข้อ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (เลือกแผนแม่บทข้อ 8)
- ข้อ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ (เลือกแผนแม่บทข้อ 11, ข้อ 12 หรือข้อ 23)

6. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ข้อ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- ข้อ 11 ศักยภาพคนตลอดชีวิต
- ข้อ 12 การพัฒนาการเรียนรู้
- ข้อ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

7. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

- หมายความว่า 1 เกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายความว่า 2 การท่องเที่ยว เน้นคุณค่า
- หมายความว่า 3 ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า
- หมายความว่า 4 การแพทย์ และสุขภาพครบวงจร
- หมายความว่า 5 ประตุการค่า การลงทุนและโลจิสติกส์
- หมายความว่า 6 อิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ และบริการดิจิทัล
- หมายความว่า 7 SMEs วิสาหกิจ ชุมชนและวิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโต อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
- หมายความว่า 8 พื้นที่และเมืองมีความเจริญ ทันสมัยและน่าอยู่
- หมายความว่า 9 ความยากจนข้ามรุ่นลดลงและได้รับความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ เหมาะสม
- หมายความว่า 10 เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมายความว่า 11 การลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- หมายความว่า 12 กำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมายความว่า 13 ภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

8. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยฯ ต้อนรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม

9. ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

2.4 มีกระบวนการพัฒนาการทำงานและหลักสูตรที่ทันสมัย

10. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์

1. Integrated Innovator มุ่งสร้างนวัตกรรมที่บูรณาการความรู้ & สร้างสรรค์งานแบบมืออาชีพ

11. หลักการและเหตุผล

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีนโยบายในการส่งเสริมให้คณาจารย์สร้างผลงานทางวิชาการที่เกิดจากการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ เพื่อนำไปถ่ายทอดในกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนตลอดจนเป็นการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยถ่ายทอดเนื้อหาสาระในรูปแบบตำรา หนังสือ ผลงานวิจัย หรือบทความประเภทต่าง ๆ เพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การขอตำแหน่งทางวิชาการ ถือเป็นภาระหน้าที่หนึ่งที่คณาจารย์มุ่งเน้นให้ความสำคัญ เนื่องจากการสะท้อนถึงความตื่นตัวทางวิชาการ มีศักยภาพในการรวบรวม ประมวลความรู้ และวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวาง อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อวิชาชีพ และการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการแข่งขันทางด้านวิชาการ ตอบสนองยุทธศาสตร์ของประเทศ และให้บริการทางวิชาการกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น 1 ด้านคหกรรมศาสตร์ เพื่อให้เกิดเป็นแนวทางพัฒนา และผลักดันให้คณาจารย์ ได้จัดทำผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง และมีคุณภาพ รวมถึงเข้าใจถึงขั้นตอน หลักการ วิธีการและเทคนิคการจัดทำผลงานทางวิชาการด้านการทำวิจัย และการผลิตตำรา หนังสือ เพื่อเป็นแนวทางเทคนิคการสอน โดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อผลิตบัณฑิตอย่างมีคุณภาพ

12. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะการจัดการเรียนการสอนด้านคหกรรมศาสตร์
2. เพื่อเป็นแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน

13. การบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา

- บูรณาการกับคณะวิชา/หน่วยงาน ระบุ.....
- บูรณาการกับสาขาวิชา จำนวน 6 สาขาวิชา ได้แก่
 1. สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า
 2. สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ
 3. สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร
 4. สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ประยุกต์
 5. สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร
 6. สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
- องค์ความรู้ที่ต้องการบูรณาการข้ามศาสตร์ (ถ้ามี) ได้แก่

14. กลุ่มเป้าหมาย

1.บุคลากร	จำนวน	50	คน
2.นักศึกษา	จำนวน	-	คน
	รวมจำนวนทั้งสิ้น	50	คน

15. ผู้เข้าร่วมโครงการ

1. วิทยากร/ผู้ติดตามวิทยากร	จำนวน	2	คน
2. คณะกรรมการดำเนินโครงการ/พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	8	คน
	รวมจำนวนทั้งสิ้น	10	คน

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลง แก้ไข รายละเอียดของโครงการในทุกหัวข้อ ขอให้หน่วยงานดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงต่อมหาวิทยาลัยก่อนดำเนินการจัดโครงการ

16. วันและสถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ดำเนินโครงการ วันที่ 1 - 2 พฤษภาคม 2567 สถานที่ดำเนินโครงการ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเรือนปัญญา ชั้น 4 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รูปแบบการดำเนินงาน Onsite Online แบบผสมผสาน (Onsite & Online)

หากกรณีดำเนินโครงการเป็นระยะ ให้ระบุแยกระยะให้ชัดเจน

1) ระยะที่ 1 วันที่ดำเนินโครงการ สถานที่

รูปแบบการดำเนินงาน Onsite Online แบบผสมผสาน (Onsite & Online)

2) ระยะที่ 2 วันที่ดำเนินโครงการ สถานที่

รูปแบบการดำเนินงาน Onsite Online แบบผสมผสาน (Onsite & Online)

17. การดำเนินโครงการ

กิจกรรม	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567								
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การวางแผนปฏิบัติงาน												
- แต่งตั้งคณะทำงานและผู้ประสานงาน												
2. การดำเนินงาน												
3. การติดตามและการประเมินผล												
- วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินโครงการ												
4. จัดทำเล่มรายงานโครงการ												

18. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
									50,000			

(โปรดแนบแผนปฏิบัติราชการประจำปีหน้าที่ปรากฏชื่อโครงการด้วยเพื่อประกอบการอนุมัติดำเนินโครงการ)

19. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการ

ส่วนที่ 1

งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ตรวจสอบงบประมาณ ดังนี้

1. ค่าตอบแทน รวม 14,400 บาท

ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (2 คน x 6 ชั่วโมง x 1,200 บาท) 14,400 บาท

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลง แก้ไข รายละเอียดของโครงการในทุกหัวข้อ ขอให้หน่วยงานดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนแปลง ต่อมหาวิทยาลัยก่อนดำเนินการจัดโครงการ

2. ค่าใช้สอย	รวม 25,200 บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 4 มื้อ x 30 บาท)	7,200 บาท
ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 2 มื้อ x 150 บาท)	18,000 บาท
3. ค่าวัสดุ	รวม 10,400 บาท
ค่าวัสดุสำนักงาน	10,400 บาท
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น 50,000 บาท

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการ โดยเบิกจ่ายจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

ส่วนที่ 2 งบประมาณที่ใช้ในการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้รับบริการหลังจากการรับบริการไปแล้ว (ถ้ามีให้แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการติดตามผลฯ และต้องเบิกจ่ายภายใน ปีงบประมาณนั้นๆ)

20. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ)

20.1 ผลลัพธ์ขั้นปลายของโครงการ (Ultimate Outcome)

คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพศึกษาศาสตร์และการจัดการเรียนการสอนทั้งด้านทฤษฎีและการปฏิบัติ

20.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

คณาจารย์มีการพัฒนาการเรียนการสอนที่หลากหลาย และสามารถใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม สื่อการสอนที่ทันสมัยเหมาะสมกับผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

20.3 ผลผลิตของโครงการ (Output)

1. คณาจารย์มีทักษะของทางด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. คณาจารย์สามารถสร้างสมรรถนะทักษะวิชาชีพศึกษาศาสตร์ทันสมัยเหมาะสมกับผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

21. การประเมินผลโครงการ (ระบุผลการดำเนินโครงการ ตอบสนองตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายข้อใด)

21.1 สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
2.4.1 ร้อยละของการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	30

21.2 สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	50
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	86

21.3 สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (โปรดใส่เครื่องหมาย X ในผลผลิตที่สอดคล้อง)

ผลผลิต: ผลงานการให้บริการวิชาการ

ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	86
2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการวิชาการ	ร้อยละ	85
3. โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี <input type="checkbox"/> สามารถส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี <input type="checkbox"/> ไม่สามารถส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	15

ผลผลิต: ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่	ร้อยละ	85
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	90
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	85

โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 : พัฒนาและผลิตกำลังคนเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 Cluster Digital and Robotics

ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. จำนวนผู้เข้ารับบริการ	คน	100
2. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	ร้อยละ	80

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลง แก้ไข รายละเอียดของโครงการในทุกหัวข้อ ขอให้หน่วยงานดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงต่อมหาวิทยาลัยก่อนดำเนินการจัดโครงการ

โครงการ IGJD - educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e-Learning

Platform Open Online Course

ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	หน่วยนับ	จำนวน
1. จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จาก e-Learning Platform	คน	300
2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ	85


หมายเหตุ หน่วยงานต้องรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในผลผลิตที่โครงการสอดคล้องและส่งแบบฟอร์มสรุปผลการดำเนินโครงการภายใน 30 วัน ให้กนผ. นับถัดจากวันที่ ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว

22. ข้อมูลผู้ประสานงานโครงการ

ชื่อ - สกุล นางสาวนอร ดาเวเจริญพร ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

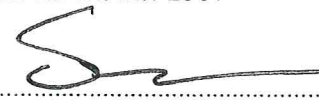
เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน 02 665 3888 ต่อ 5231 โทรศัพท์มือถือ 095 445 6994

E-mail address nion.d@rmutp.ac.th

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนอร ดาเวเจริญพร)

วันที่ 25 มีนาคม 2567

ลงชื่อ  หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รณภพ โสทรโยม)

วันที่ 25 มีนาคม 2567





คำสั่ง คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๑๑๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑
ด้านคหกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดจัดโครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑ – ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | | |
|------|---------------------------------|-------------|--------------|
| ๑.๑ | คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | | |
| ๑.๒ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | | |
| ๑.๓ | รองคณบดีฝ่ายวางแผน | | |
| ๑.๔ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | | |
| ๑.๕ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | | |
| ๑.๖ | รักษาราชการหัวหน้าสำนักงานคณบดี | | |
| ๑.๗ | นายฐิติ | โพพี | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๑.๘ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณนนท์ | แดงสังวาลย์ | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๑.๙ | นางสาวมัลลิกา | จงจิตต์ | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๑.๑๐ | นายเกษชา | ลาวงษา | ผู้ช่วยคณบดี |

หน้าที่ ควบคุม ดูแล อำนวยการด้านต่างๆ และให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตามวัตถุประสงค์โครงการ

/๒. คณะกรรมการดำเนินงาน...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ จัดทำโครงการ และประสานงาน วิทยากร/ สถานที่/ ส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๑ นางสาวนীর ดาวเจริญพร

๒.๑.๒ นางสาวอองาม เปรมสุข

๒.๑.๓ นางสาวฉวีวรรณ เสวกฉิม

๒.๑.๔ นายณัฐชัย ลาภบรรลือศักดิ์

หน้าที่ ติดต่อประสานงาน เพื่อการดำเนินโครงการบรรลือวัตถุประสงค์

๒.๒ พิธีกร/พิธีการ

๒.๒.๑ นางสาวมัลลิกา จงจิตต์

๒.๒.๒ นางสาวนীর ดาวเจริญพร

หน้าที่ ควบคุมดูแล พิธีการในโครงการ

๒.๓ งานสื่อสารองค์กร

๒.๓.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งฤทัย รำพึงจิต

๒.๓.๒ นางสาวชนัญชิตา สุจิตจุล

๒.๓.๓ นางสาวธวัลรัตน์ จันประดับ

หน้าที่ บันทึกภาพ และประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๒.๔ งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

๒.๔.๑ นางสาวจรัสพรรณ มิ่งโพธิ์เตี้ย

๒.๔.๒ ว่าที่ร้อยตรีจิรัชย์ กักมาศ

หน้าที่ จัดเตรียมและดำเนินงานโสต สื่อ เครื่องเสียงในห้องประชุมจนเสร็จสิ้นโครงการ

๒.๕ ลงทะเบียน งานปฎิคม จัดบริการอาหาร และรวบรวมแบบสอบถาม

๒.๕.๑ นางสาวอองาม เปรมสุข

๒.๕.๒ นางสาวทิพวรรณ คุมมินทร์

๒.๕.๓ นางสาวฉวีวรรณ เสวกฉิม

๒.๕.๔ นางสาวกัลยาพร อึ้งเจริญ

๒.๕.๕ นางสาวจรัสพรรณ มิ่งโพธิ์เตี้ย

๒.๕.๖ นายณัฐชัย ลาภบรรลือศักดิ์

๒.๕.๗ นางสาวดุสิตา อิศรภักดี

๒.๕.๘ นายภณพรรณัน ธนภูวนต์ภากิน

หน้าที่ รับลงทะเบียน จัดเลี้ยงอาหารว่างและอาหารกลางวันให้แก่วิทยากรและผู้เข้าร่วมโครงการ และอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

๒.๖ งานการเงินและบัญชี

- ๒.๖.๑ นางสาวติமாகานต์ ห้วยหงษ์ทอง
- ๒.๖.๒ นางสาวจิราภรณ์ แพรวพราย
- ๒.๖.๓ นางสาวปุณิกา สุระดม
- ๒.๖.๔ นางสาวยุภาวดี กิจทวีพิพัฒน์
- ๒.๖.๕ นางสาวพัชรภา หอมชื่น

หน้าที่ ตรวจสอบ และเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

๒.๗ กรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

- ๒.๗.๑ นางสาวทิพวรรณ कुมินทร์
- ๒.๗.๒ นางสาวจรัสพรรณ มิ่งโพธิ์เตี้ย
- ๒.๗.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักรินทร์ หงส์รัตนาวรกิจ

หน้าที่ จัดทำร่างแบบเขตของงานจ้าง และกำหนดรายละเอียดของงานซื้อวัสดุสำนักงานและวัสดุฝึกอบรม

๒.๘ กรรมการจัดซื้อ / จัดจ้าง

- ๒.๘.๑ นางสาวนิอร ดาวเจริญพร
- ๒.๘.๒ นางสาวอองาม เปรมสุข
- ๒.๘.๓ นางสาวชนิษฐา พิพ่วนนอก

หน้าที่ จัดซื้อวัสดุ และจัดจ้างค่าใช้สอย ในการดำเนินโครงการ

๒.๙ กรรมการตรวจรับ

- ๒.๙.๑ นางสาวทิพวรรณ कुมินทร์
- ๒.๙.๒ นางสาวจรัสพรรณ มิ่งโพธิ์เตี้ย
- ๒.๙.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักรินทร์ หงส์รัตนาวรกิจ

หน้าที่ ตรวจสอบ และตรวจรับวัสดุและค่าใช้สอย ในการดำเนินโครงการ

๒.๑๐ งานสารบรรณ

- ๒.๑๐.๑ นางสาวญาณิฐา ตรีสงฆ์
- ๒.๑๐.๒ นางสาวมะยม นิสัยตรง

หน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของโครงการ

๒.๑๑ ประเมินผลโครงการ/จัดทำเล่มรายงานโครงการ

- ๒.๑๑.๑ นางสาวฉวีวรรณ เสวกฉิม
- ๒.๑๑.๒ นายภณพรรธน์ ธนภูวนต์ภาคิน

หน้าที่ ประเมินและจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๒.๑๒ งานยานพาหนะ

๒.๑๒.๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งฤทัย	รำพึงจิต
๒.๑๒.๒	นางสาวภิญญาพร	เตชะวรวินทยาภรณ์
๒.๑๒.๓	นายสมบุรณ์	มัญญา
๒.๑๒.๔	นายสมพงษ์	จิตรกล้า

หน้าที่ ให้บริการยานพาหนะเพื่อการดำเนินโครงการ

๒.๑๓ งานอาคารสถานที่

๒.๑๓.๑	นายฐิติ	โพธิ์
๒.๑๓.๒	นางสาวผการัตน์	หุ่ยช่างทอง
๒.๑๓.๓	นายกฤษฎา	บุญชู
๒.๑๓.๔	นายเทียน	ภักดี
๒.๑๓.๕	นางสาวทองลี	วิกิจขากี้
๒.๑๓.๖	นางสาวอนุลักษณ์	ล้านทอง
๒.๑๓.๗	นายสมหมาย	แนวดี
๒.๑๓.๘	นายรังสรรค์	สรรพนา
๒.๑๓.๙	นางสาววิไลย	แสงสว่าง
๒.๑๓.๑๐	นายชยากร	กองจินดา
๒.๑๓.๑๑	นายสายชล	รุ่งโรจน์

หน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ ตามรูปแบบการจัดอบรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนภพ โสทรโยม)

คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โทร. ๐ ๒๖๖๔-๓๗๗๗ ต่อ ๕๒๓๖
ที่ ฝวจ ๐๔๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑
ด้านคหกรรมศาสตร์

เรียน หัวหน้าสาขาวิชา

ด้วย ฝ่ายวิชาการและวิจัย มีกำหนดจัดโครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะ
อาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเรียนปัญญา ชั้น ๔ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายวิชาการและวิจัย ขอแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ Reskill Upskill :
ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ ดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิอร ดาวเจริญพร)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์

วันพุธที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเรือนปัญญา ชั้น ๔

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัชชา ทัทยานานนท์	๓๒	ดร.เกศรินทร์ เพ็ชรรัตน์
๒	ดร.สุวดี ประดับ	๓๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนภพ โสตร์โยม
๓	ดร.เกศทิพย์ กริ่งเงิน	๓๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมภูษ
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรัทธา แข่งเพ็ญแข	๓๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภักษร มาแสง
๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลักขณา จาตกานนท์	๓๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณนนต์ แดงสังวาลย์
๖	นายเกษชา ลาวงษา	๓๗	นางสาวอินทธีมา หิรัญอัครวงศ์
๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพาฬภรณ์ อีรมงคล	๓๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรัชญา แพมมงคล
๘	นางสาวมลลิกา จงจิตต์	๓๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลพิพัฒน์ ชนะสิทธิ์
๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรระชนีย์ เต็มเปี่ยม	๔๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤศร มังกรศิลา
๑๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไตรธิกา พิชิตเดช	๔๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.เขม อภิภัทรวิโรดม
๑๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณิการ โกสุม	๔๒	นางสาวบุษยามาลี ถนนทิพย์
๑๒	รองศาสตราจารย์เจตนิพัทธ์ บุญยสวัสดิ์	๔๓	นางสาวศศิธร ป้อมเชียงใหม่
๑๓	ดร.ฉัตรยา งามเลิศ	๔๔	นางปิยะธิดา สีหะวัฒนกุล
๑๔	นางสาวลัดดาวัลย์ กลิ่นมาลัย	๔๕	นางสาวสุกัญญา จันทกุล
๑๕	ดร.จักรกฤษณ์ ทองคำ	๔๖	นางสาวอัมพวัน ยันเสน
๑๖	นางสาววรรธรร ป้อมเย็น	๔๗	นายกิตติ ยอดอ่อน
๑๗	นางสาวสุมภา เทิดขวัญชัย	๔๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักรินทร์ หงส์รัตนาวรกิจ
๑๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรศนีย์ ทับใบแยม	๔๙	นายขจร อิศราสุชีพ
๑๙	นายศิวกร ตลับนาค	๕๐	นายอนุสรณ์ ใจทน
๒๐	นางสาวบุญยุนุช ภูระหงษ์	๕๑	นายศุภสิทธิ์ วราศิลป์
๒๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทวัน ชมโหม	๕๒	นางสาวนอร ดาวเจริญพร
๒๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เขวลิต อุปฐาก	๕๓	ดร.สุชีรา ผ่องใส
๒๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.จักราวุธ ภู่เสม	๕๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งฤทัย รำพึงจิต
๒๔	นางสาวจิราภัทร โอทอง	๕๕	นางสาวมธุรส ช่มจิตร
๒๕	ดร.เปรมระพี อูยมาวีรหิรัญ	๕๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้อมจิตต์ สุธิบุตร
๒๖	นางสาวสุธิดา กิจจาวรเสถียร		
๒๗	นางสาววรลักษณ์ ป้อมน้อย		
๒๘	นายธันวา สุทธิชาติ		
๒๙	นายเอนก ครฟ้า		
๓๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรลักษณ์ ปัญญาธิติพงศ์		
๓๑	นายนพพร สกุณียินยงสุข		

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ วัน

พฤหัสบดีที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเรือนปัญญา ชั้น ๔

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัชชา	ศึกษานิเทศก์	๓๒	ดร.เกศรินทร์	เพ็ชรรัตน์
๒	ดร.สุวดี	ประจักษ์	๓๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนภพ	โสทรโยม
๓	ดร.เกศทิพย์	กริ่งเงิน	๓๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมภูษ	เผื่อนพิภพ
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรัทธา	แข่งเพ็ญแข	๓๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภักษร	มาแสง
๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลักขณา	จาดกานนท์	๓๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศันสนีย์	ทิมทอง
๖	นายเกษชา	ลาวงษา	๓๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณนันท	แดงสว่างลัย
๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพาฬภรณ์	ธีรมงคล	๓๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรัชญา	แพมมงคล
๘	นางสาวมลลิกา	จงจิตต์	๓๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลพิพัฒน์	ชนะสิทธิ์
๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรุขนิษฐ์	เต็มเปี่ยม	๔๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤศร	มังกรศิลา
๑๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไตรศิกา	พิชิตเดช	๔๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.เขม	อภิภัทรวโรดม
๑๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณิการ์	โกสุม	๔๒	นางสาวบุษยามาลี	ถนนทิพย์
๑๒	รองศาสตราจารย์เจตนิพัทธ์	บุญยสวัสดิ์	๔๓	นายภูเกียรติ	เวียงหญ่ทัย
๑๓	ดร.ฉัตรยา	งามเลิศ	๔๔	นางสาวณิชากร	กลับดี
๑๔	นางสาวลัดดาวัลย์	กลิ่นมาลัย	๔๕	นางปิยะธิดา	สีหะวัฒนกุล
๑๕	ดร.จักรกฤษณ์	ทองคำ	๔๖	นางสาวสุกัญญา	จันทกุล
๑๖	นางสาววรรธ	ป้อมเย็น	๔๗	นางสาวอัมพวัน	ยันเสน
๑๗	นางสาวสุมาภา	เทิดขวัญชัย	๔๘	นายกิตติ	ยอดอ่อน
๑๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรศนีย์	ทับใบแย้ม	๔๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักรินทร์	หงส์รัตนาวรกิจ
๑๙	นายศิวกร	ตลับนาค	๕๐	นายขจร	อิศราสุชีพ
๒๐	นางสาวบุญยอนุช	ภูระหงษ์	๕๑	นายอนุสรณ์	ใจทน
๒๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันท์วัน	ชมโฉม	๕๒	นายศุภสิทธิ์	วราศิลป์
๒๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เขวลิต	อุปฐาก	๕๓	นางสาวนิอร	ดาวเจริญพร
๒๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.จักรวาล	ภูเสม	๕๔	ดร.สุชีรา	ผ่องใส
๒๔	นางสาวจิราภัทร	โอทอง	๕๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งฤทัย	รุ่งพิงจิต
๒๕	ดร.เปรมระพี	อุยมาวีรหิรัญ	๕๖	นางสาวมธุรส	ข่มจิตร์
๒๖	นางสาวสุธิดา	กิจจาวรเสถียร	๕๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้อมจิตต์	สุธีบุตร
๒๗	นางสาววรรลักษณ์	ป้อมน้อย			
๒๘	นายธันวา	สุทธิชาติ			
๒๙	นายเอนก	ครฟ้า			
๓๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรลักษณ์	ปัญญาธิพิงค์			
๓๑	นายนพพร	สกุลเย็นยงสุข			



ตารางการอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการ Reskill : Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์
ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น ๔ อาคารเรียนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

วัน/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ลงทะเบียน และพิธีเปิด โครงการโดย คณบดี	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “คนรุ่นอนาคต คือ ความท้าทาย” วิทยากร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิญญาพัชญ์ ปลายัดทอง	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักกลางวัน	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “คนรุ่นอนาคต คือ ความท้าทาย” วิทยากร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิญญาพัชญ์ ปลายัดทอง
๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗		๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้แบบองค์รวม : ออกแบบหลักสูตร รายวิชา เนื้อหาการจัดการเรียนรู้ และการประเมินผู้เรียน” วิทยากร : ดร.ภัทธีรา อีรสวัสดิ์		๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการเรียนรู้และสื่อการเรียนการสอนโดยใช้ เทคโนโลยี” วิทยากร : ดร.ภัทธีรา อีรสวัสดิ์

หมายเหตุ : ขอให้ผู้เข้าอบรมเตรียม Notebook, Ipad หรือ Tablet ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่ อว ๐๖๕๒.๐๓/ ๑๑๖๖



คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๑๖๘ ถนนศรีอยุธยา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นวิทยากรโครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑
ด้านคหกรรมศาสตร์

เรียน คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

๒. กำหนดการ โครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น
๑ ด้านคหกรรมศาสตร์

ด้วยคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนด
จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑
ด้านคหกรรมศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน
๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะการจัดการเรียนการสอนด้านคหกรรมศาสตร์ และ
เป็นแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม
๒๕๖๗ ณ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เล็งเห็นว่าบุคลากรในสังกัดของท่านคือ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิญญาพัชญ์ ปลาภัตทอง เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็น
วิทยากรโครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์
ในวันพุธที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น ๔ อาคาร
เรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (รายละเอียด
ดังเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณท่านมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนภพ โสตรโยม)
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ฝ่ายวิชาการและวิจัย

โทร. ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๗๗ ต่อ ๕๒๓๖, ๕๒๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๙๗๕๙

ผู้ประสานงาน : นางสาวนिर ดาวเจริญพร โทรศัพท์ ๐๙ ๕๔๔๕ ๖๙๙๔

ที่ อว ๐๖๕๒.๐๓/ ๑๑๖๗



คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๑๖๘ ถนนศรีอยุธยา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรโครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น
๑ ด้านคหกรรมศาสตร์

เรียน ดร.ภัทธีรา ธีรสวัสดิ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตอบรับการเป็นวิทยากร
๒. กำหนดการ โครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น
๑ ด้านคหกรรมศาสตร์

ด้วยคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน ๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะการจัดการเรียนการสอนด้านคหกรรมศาสตร์ และเป็นแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เล็งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นวิทยากรโครงการ Reskill Upskill : ยกระดับสมรรถนะอาจารย์พันธุ์ใหม่สู่ความเป็น ๑ ด้านคหกรรมศาสตร์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น ๔ อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณท่านมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ โสตรียอม)
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ฝ่ายวิชาการและวิจัย

โทร. ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๕๒๓๖, ๕๒๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๙๗๕๙

ผู้ประสานงาน : นางสาวนอร ดาเวจริญพร โทรศัพท์ ๐๙ ๕๔๔๕ ๖๙๙๔

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยญาพัชญ์ ปลากัดทอง (Asst. Prof. Dr.Pinyapat Pargudtong)

สถานที่ทำงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา 1061 ซ.อิสรภาพ 15 ถนนอิสรภาพ แขวงหิรัญรูจี เขตธนบุรี กรุงเทพฯ 10600

ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์ประจำ สาขาวิชาการประถมศึกษา คณะครุศาสตร์

ประวัติการศึกษา

- | | | |
|-----------|---|----------------------------------|
| พ.ศ. 2531 | ปริญญาตรี (การแนะแนว) เกียรตินิยม | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา |
| พ.ศ. 2536 | ปริญญาโท (จิตวิทยาการศึกษา) | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ |
| พ.ศ. 2551 | ปริญญาเอก (การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร) | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ |
| พ.ศ. 2554 | ประกาศนียบัตร “Promoting Teacher Professional Development in Primary Mathematics Education through Classroom-Based Research” SEAMEO Regional Centre for Education in Science and Mathematics: SEAMEO RECSAM) ประเทศมาเลเซีย | |

ประสบการณ์การทำงาน

- พ.ศ. 2530 – 2531 เลขานุการ บริษัท อรุณสวัสดิ์ก่อสร้าง จำกัด
- พ.ศ. 2531 – 2555 ปฏิบัติราชการครูวิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนวัดแจรงร้อน เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร
- พ.ศ. 2555 – 2556 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
- พ.ศ. 2542 ครูอาสาสมัคร โครงการสอนภาษาไทยและวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ ณ นครลอสแอนเจลิส ประเทศสหรัฐอเมริกา
- พ.ศ. 2547 ครูอาสาสมัคร โครงการสอนภาษาไทยและวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ ณ นครซิดนีย์ ประเทศออสเตรเลีย
- พ.ศ. 2548 อาจารย์ช่วยสอน รายวิชาบูรณาการ แก่นิสิตระดับปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์และคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- พ.ศ. 2551 ครูอาสาสมัคร โครงการสอนภาษาไทยและวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ ณ มลรัฐแมริแลนด์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- พ.ศ. 2551 อาจารย์พิเศษ ระดับบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธนบุรี รายวิชา หลักสูตรการจัดการเรียนรู้และวิชาชีพครู เรื่อง แผนพัฒนาการศึกษาไทย การออกแบบการเรียนรู้และทฤษฎีการเรียนรู้
- พ.ศ. 2553 – 2563 อาจารย์พิเศษ ระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ รายวิชา การวิจัยทางการศึกษา การพัฒนาหลักสูตรและการนิเทศการศึกษา ปรัชญาการศึกษา และจิตวิทยาการศึกษา
- พ.ศ. 2554 – 2556 อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา รายวิชา การพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้และสิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้
- พ.ศ. 2556 ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาการพัฒนาครู คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ

บ้านสมเด็จพระเจ้าพระยา

พ.ศ. 2557 กรรมการตรวจและพัฒนาสื่อการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ทางไกลผ่านดาวเทียม กระทรวงศึกษาธิการ

พ.ศ. 2559 ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พ.ศ. 2560 - 2564 อาจารย์พิเศษ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ราชวิทยาลัย จิตวิทยาสำหรับครู การพัฒนาหลักสูตร และการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้

ประสบการณ์ด้านวิทยากร

พ.ศ. 2542 – 2552 วิทยากร ให้การอบรมแก่คณะครูอาสาสมัครของโครงการสอนภาษาไทยและวัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2551 วิทยากรให้การอบรม เรื่อง “การจัดการเรียนรู้ แบบ Discovery Learning Process” แก่ครูสังกัดกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2556 วิทยากรให้การอบรม เรื่อง “นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระคณิตศาสตร์” แก่คณะครูชมรมครูคณิตศาสตร์กรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2556 วิทยากรจัดกิจกรรมฐานการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้บริหารระดับ G8 บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

พ.ศ. 2556 วิทยากรให้การอบรม เรื่อง “การจัดทำหน่วยการเรียนรู้ สื่อและเทคนิคการสอนสาระพระพุทธศาสนา” รุ่นที่ 1, 2 แก่พระธรรมวิทยากร ของสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2556 วิทยากรให้การอบรม เรื่อง “การเขียนและประเมินโครงการ” แก่คณะครู ของสำนักงานเขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2558 วิทยากรให้การอบรม เรื่อง “การจัดกิจกรรมการเรียนรู้รายวิชาเพิ่มเติม หน้าที่พลเมือง” แก่คณะครู โรงเรียนวัดโพธิ์แก้ว เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2558 วิทยากรให้การอบรม เรื่อง “การจัดทำหน่วยการเรียนรู้และกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยการบูรณาการร่วมกับหลักสูตรอาเซียน” แก่คณะครู โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว นครนายก และฉะเชิงเทรา

พ.ศ. 2558 วิทยากรให้การอบรม ในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาทักษะชีวิตครู” รุ่นที่ 1 -6 แก่คณะครูสังกัดกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2559 วิทยากรให้การอบรม ในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพด้านการเขียนสำหรับนักเรียนที่บกพร่องทางการเรียนรู้ (โดยบูรณาการใช้ซอฟต์แวร์ช่วยการเรียนการสอน) ให้แก่ครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษากลุ่มจังหวัด 15 จังหวัดภาคเหนือ” ในโครงการของ NECTEC ซึ่งดูแลโดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ. 2559 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรม ในหัวข้อเรื่อง “Activity-based Learning” หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้าน People Development ให้แก่ผู้ปฏิบัติการในระดับรองผู้อำนวยการฝ่าย G8 บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

พ.ศ. 2560 วิทยากรให้การอบรม ในหัวข้อเรื่อง “Active Learning” ให้แก่ครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จังหวัดนครนายก

พ.ศ. 2560 วิทยากรให้การอบรม ในหัวข้อเรื่อง “หลักสูตรการออกแบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม” ให้แก่ครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จังหวัดนครนายก จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามโครงการคูปองครูซึ่งดูแลโดยสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

พ.ศ. 2560 วิทยากรให้การอบรม ในหัวข้อเรื่อง “Working Station : Apply skills for work ” ให้แก่คณะผู้บริหารระดับ GM ของบริษัท อีซูซุ ในประเทศไทย (Isuzu Thai Executive School)

พ.ศ. 2560 วิทยากรให้การอบรม ในหัวข้อเรื่อง “การออกแบบการจัดการเรียนรู้ STEM” ให้แก่ครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ที่เข้าร่วมพัฒนาตามโครงการคูปองครูซึ่งดูแลโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พ.ศ. 2561 วิทยากรให้การอบรม ในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาหลักสูตรและการปฏิบัติการจัดการเรียนรู้” ให้แก่คณะครู โรงเรียนสาธิตการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

พ.ศ. 2561 วิทยากรให้การอบรม ในหัวข้อเรื่อง “การเตรียมความพร้อมบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรองรับการจัดการศึกษาในยุค Thailand 4.0” ให้แก่คณะครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษา จังหวัดนครนายก

พ.ศ. 2561 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรมโครงการค่ายวิทยาศาสตร์สำหรับนักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ให้แก่นักเรียนโรงเรียนประถมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

พ.ศ. 2561 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นโดยมีสถาบันอุดมศึกษาเป็นพี่เลี้ยง ปี 2561 ให้แก่นักเรียนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2562 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรมโครงการ “การอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างแบบวัดผล ประเมินผลหลักสูตรวิทยาการคำนวณ (ระดับประถมศึกษา)” ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก วันที่ 26-28 มกราคม 2562

พ.ศ. 2562 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมทักษะพื้นฐานการเป็นนวัตกรรมรุ่นเล็ก รุ่นที่ 1 ณ โรงแรมเดอะ เวิลด์ อัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว วันที่ 15-17 มีนาคม 2562

พ.ศ. 2562 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรมโครงการ “การจัดทำคู่มือการใช้หลักสูตรวิทยาการคำนวณ (ระดับประถมศึกษา)” ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ จังหวัดระยอง วันที่ 21-22 มีนาคม 2562

พ.ศ. 2562 วิทยากรให้การอบรมโครงการเพิ่มสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างความผูกพันในองค์กร (READY for CHANGEs) ในกิจกรรมการเรียนรู้หน่วยที่ 5 READY for CHANGEs by design รุ่นที่ 1 ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก วันที่ 19 เมษายน 2562

พ.ศ. 2562 วิทยากรให้การอบรมโครงการเพิ่มสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างความผูกพันในองค์กร (READY for CHANGEs) ในกิจกรรมการเรียนรู้หน่วยที่ 5 READY for CHANGEs by design รุ่นที่ 2 ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก วันที่ 28 เมษายน 2562

พ.ศ. 2562 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมทักษะพื้นฐานการเป็นนวัตกรรมรุ่นเล็ก รุ่นที่ 2 ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก วันที่ 11-12 พฤษภาคม 2562

พ.ศ. 2562 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรมโครงการพัฒนาข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ รุ่นที่ 1 สถานที่ : สัตหีบ วันที่ 27 - 31 พฤษภาคม 2562 ให้แก่ข้าราชการทหารเรือที่ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอนในโรงเรียน สังกัดทหารเรือ กระทรวงกลาโหม

พ.ศ. 2562 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรมโครงการพัฒนาข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ รุ่นที่ 2 สถานที่ : สัตหีบ วันที่ 24 มิถุนายน 2562 ให้แก่ข้าราชการทหารเรือที่ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอนในโรงเรียน สังกัดทหารเรือ กระทรวงกลาโหม

พ.ศ. 2566 - 2567 วิทยากรให้การอบรมกิจกรรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาตามสมรรถนะประจำสายงาน หัวข้อ ความคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ณ โรงแรมปรีณซ์พาเลซ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร

ประสบการณ์ด้านหลักสูตรและการวิจัย

พ.ศ. 2536 ผลของการใช้เทคนิคแม่แบบที่มีต่อการใช้เวลาในการเรียนของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนวัดแจรงร้อน กรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2549 โครงการพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นด้านศิลปะการแสดงพื้นบ้าน จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรขับซอ (ภาคเหนือ) หลักสูตรโปงลาง (ภาคอีสาน) หลักสูตรหุ่นไทย (ภาคกลาง) ของสำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ

พ.ศ. 2551 การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการเผชิญอุปสรรคของนักเรียนระดับช่วงชั้นที่ 2

พ.ศ. 2551-2555 การจัดทำและปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาโรงเรียนวัดแจรงร้อน เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2554 LESSON STUDY: IMPROVING INSTRUCTIONAL PRACTICES IN PRIMARY MATHEMATICS CLASSROOMS. SEMEO RECSAM. PENANG, MALASIA.

พ.ศ. 2555 โครงการการจัดการศึกษาทางไกลสำหรับโรงเรียนขนาดเล็ก ของกระทรวงศึกษาธิการ

พ.ศ. 2555 การพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความสุขในการเรียนรู้เชิงพุทธ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

พ.ศ. 2556 โครงการประเมินความภาคภูมิใจของประชาชนที่มีต่ออัตลักษณ์ด้านศิลปะ ศาสนา และวัฒนธรรมของชาติของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

พ.ศ. 2557 การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (LMS)ของกระทรวงศึกษาธิการ

พ.ศ. 2558 พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูเพื่อเป็นครูแกนนำด้านการเรียนการสอน ของกองพัฒนาข้าราชการครู สำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2558 การศึกษาสมรรถภาพเชิงวิชาชีพของนิสิตคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พ.ศ. 2558 การศึกษาสมรรถภาพเชิงวิชาชีพของนิสิต คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (A Study of Professional Competency Bachelor Education Students at Bansomdejchaopraya Rajabhat University)

พ.ศ. 2559 ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย เรื่อง การวิเคราะห์องค์ประกอบของจิตสำนึกความเป็นครูรุ่นใหม่ ของนายภควัต ศรียารัตน์ นิสิตสาขาวิชาการวิจัยและพัฒนา ศักยภาพมนุษย์ (จิตวิทยาพัฒนามนุษย์และการให้คำปรึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

พ.ศ. 2559 ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย เรื่อง คุณลักษณะความเป็นครูของนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพครุวิทยาาสตร์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ของนางสาวทิพย์วรรณ หงกะเชิญ อาจารย์สาขาวิชา ฟิสิกส์ประยุกต์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พ.ศ. 2560 ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย เรื่อง แนวทางพัฒนาการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่เครือข่ายกลุ่มโรงเรียนสังกัดสำนักงานการศึกษาเทศบาลนคร พระนครศรีอยุธยา ของนาง อริยรรดา ผดุงเพียร นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

พ.ศ. 2560 ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบคุณลักษณะของครูที่ปรึกษาที่พึงประสงค์ตามแนวคิดจิตตปัญญาศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 6 ของนางสาวธิดารัตน์ สุขศรีทอง นิสิตหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา

พ.ศ. 2560 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาและตรวจประเมินบทความเพื่อจัดพิมพ์ในวารสารครุศาสตร์สาร ปีที่ 11

พ.ศ. 2560 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาและตรวจประเมินข้อสอบระดับชั้นประถมศึกษา กลุ่มโรงเรียนอนุบาลในเขตจังหวัดภาคเหนือ ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)

พ.ศ. 2560 การพัฒนาคุณลักษณะความเป็นครูของนิสิต คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (Development of Teacher Professional Characteristics of Education Program Students of Faculty of Education Bansomdejchopraya Rajabhat University) ตีพิมพ์ลงในวารสารศึกษาศาสตร์ มสธ. ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 ปีที่เผยแพร่ มกราคม-มิถุนายน 2561

พ.ศ. 2561 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาและตรวจประเมินบทความวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 5 (The 5th International Conference on Education (ICE 2018) and The 14th National Conference “Advancing Innovation and Research Excellence for Transforming Education) เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจกีฬา ของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

พ.ศ. 2561 ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือเพื่อการวิจัย เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำกับบทบาทการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1 ของนางสาวเจริญพร มะละเจริญ นักศึกษา

ระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา

พ.ศ. 2561 ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกองบรรณาธิการวารสารวิจัยเพื่อการปฏิรูปการเรียนรู้ (Journal of
Research for Learning Reform) ของสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

พ.ศ. 2561 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสารวิจัยเพื่อการปฏิรูปการเรียนรู้
(Journal of Research for Learning Reform) เรื่อง Professional Learning Community (PLC) และ เรื่อง
ทิศทางการจัดการศึกษาในยุค Thailand 4.0 ของสถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนคริน
ทรวิโรฒ

พ.ศ. 2561 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย
มหามกุฏราชวิทยาลัย

พ.ศ. 2562 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีที่ 4
เรื่อง การสอนแบบโฟนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะการออกเสียงคำภาษาอังกฤษของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 คณะสาธารณสุข
ศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พ.ศ. 2562 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสารครุศาสตร์สาร ปีที่ 13 เรื่อง
การวิเคราะห์สมรรถนะของนักศึกษาครูตามกรอบมาตรฐานความรู้วิชาชีพครู ของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราช
ภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พ.ศ. 2562 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสารครุศาสตร์สาร ปีที่ 13 เรื่อง
การประเมินความต้องการจำเป็นเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านความรู้ของนักศึกษาครูตามแนวคิด TPACK ของคณะครุ
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พ.ศ. 2562 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสารครุศาสตร์สาร ปีที่ 13 เรื่อง
การเรียนรู้ด้วยการนำตนเอง: ความหมาย องค์ประกอบ และการพัฒนา ของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พ.ศ. 2562 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสารศึกษาศาสตร์ มจร. เรื่อง การ
สังเคราะห์งานวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพนักเรียนอาชีวศึกษา : การวิเคราะห์อภิमान ของคณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

พ.ศ. 2563 การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิทยาศาสตร์ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนวัด
ราชสิทธิาราม โดยใช้แบบฝึกทักษะ เรื่อง ชีวิตพืชและปัจจัยการเจริญเติบโตของพืช

พ.ศ. 2564 การพัฒนาทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ด้วยรูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบ 2P4E
สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนอนุบาลวัดนางนอง

พ.ศ. 2565 การพัฒนาทักษะการอ่านจับใจความโดยใช้รูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบ SQ4R สำหรับ
นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2

พ.ศ. 2565 การพัฒนาทักษะการอ่านสะกดคำโดยใช้นิตานร่วมกับกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวคิดสมอง
เป็นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนวัดอมรินทร์าราม

พ.ศ. 2565 การพัฒนาทักษะการอ่านสะกดคำภาษาไทยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 โดยใช้รูปแบบการสอน PWIM (Picture Word Inductive Model)

พ.ศ. 2565 การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง ตัวเรา โดยใช้รูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบสืบเสาะหาความรู้ (5Es) ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนวัดอมรินทราราม

พ.ศ. 2566 การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง ดาราศาสตร์และเทคโนโลยีอวกาศ ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนวัดสังข์กระจาย (แจ่มวิชาวสอน)

พ.ศ. 2566 การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง วัฏจักรน้ำ ด้วยการจัดการเรียนรู้ตามรูปแบบ Macro Model ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนวัดสังข์กระจาย (แจ่มวิชาวสอน)

พ.ศ. 2566 การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเรื่อง Daily Activities ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนอนุบาลวัดนางนอง โดยใช้การจัดการเรียนรู้แบบ 2W3P ร่วมกับเกมมิฟิเคชัน

พ.ศ. 2566 การใช้บอร์ดเกมในการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้คณิตศาสตร์ เรื่อง การวัดความยาว สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนอนุบาลวัดนางนอง

พ.ศ. 2566 ผลการใช้เกมเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ เรื่อง การลบจำนวนที่ตัวตั้งไม่เกิน 100 ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนวัดสังข์กระจาย (แจ่มวิชาวสอน)

พ.ศ. 2566 การพัฒนาทักษะการอ่านจับใจความ โดยใช้การจัดการเรียนรู้แบบ SQ4R ร่วมกับสื่อประสมของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนอนุบาลวัดนางนอง

พ.ศ. 2566 การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง สมบัติของสสาร ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 ด้วยการจัดการเรียนรู้แบบทำนาย สังเกต อธิบาย (POE)

พ.ศ. 2566 การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ เรื่อง การหาร ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 ที่ได้รับการจัดการเรียนรู้แบบร่วมมือด้วยเทคนิค TGT

พ.ศ. 2566 หลักสูตรการสอนภาษาและวัฒนธรรมไทย สำหรับเด็กและเยาวชนไทยในต่างประเทศ (ประเทศนิวซีแลนด์)

ผลงานที่ภาคภูมิใจ

พ.ศ. 2551 รางวัล “ครูแกนนำดีเด่น” สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร

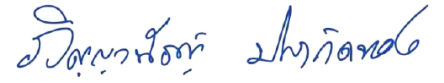
พ.ศ. 2560 - ปัจจุบัน ประธานและคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะและสถาบัน ระดับอุดมศึกษา

ประสบการณ์โดยสรุป

- ประสบการณ์ทำงานทางด้านการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และการพัฒนาหลักสูตร เป็นเวลามากกว่า 25 ปี มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการออกแบบและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน ทั้งระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับอุดมศึกษา และระดับบัณฑิตศึกษา

- ประสบการณ์การทำงานทางด้านการวิจัยและประเมินผลโครงการเป็นเวลามากกว่า 10 ปี มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านการวิจัย และการออกแบบการวิจัย

ขอรับรองว่า เป็นความจริงทุกประการ



(นางภิญญาพัชญ์ ปลายัดทอง)

วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567

ดร.ภัทริรา ธีรสวัสดิ์

การศึกษา

- ปริญญาเอก (การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ , พ.ศ. 2553
- ปริญญาโท (การประชาสัมพันธ์:นิเทศศาสตร์พัฒนาการ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ,พ.ศ. 2547
- ปริญญาโท (สิ่งแวดล้อมศึกษา) มหาวิทยาลัยมหิดล,พ.ศ. 2546
- ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์ธุรกิจ:การโฆษณา) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ,
พ.ศ. 2542
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพอครุ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต พ.ศ. 2545

ประสบการณ์โดยสรุป

มีประสบการณ์ในการบริหารโครงการทั้งที่เป็นโครงการทางการสื่อสาร โครงการทางการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร ตลอดจนโครงการทางด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ในระดับต่างๆ ตลอดจนมีประสบการณ์ในการทำงานทางด้านการวิจัยและประเมินผลโครงการตามหลักสูตรต่างๆ มาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลามากกว่า 15 ปี มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในด้านการวิจัยการสื่อสาร การวิจัยตลาด การออกแบบการวิจัย การวิจัยเชิงคุณภาพ การวางแผนกลยุทธ์บนฐานการวิจัย รวมทั้งการออกแบบการสื่อสารเพื่อการพัฒนา ประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์ รวมทั้งมีความสามารถในการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรทั้งในและนอกระบบการศึกษา หลักสูตรฝึกอบรม และหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะด้านต่างๆ ของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพทั้งในส่วนขององค์กรภาครัฐและเอกชน

ประสบการณ์การทำงาน

พ.ศ. 2553 – ปัจจุบัน

อาจารย์ประจำวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม

พ.ศ. 2559 – 2563

สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันฯ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดูแลงานด้านการวิจัยและพัฒนาของสถาบันเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการงานวิชาการด้านต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนฐานการวิจัยที่เป็นรูปธรรม

พ.ศ. 2556-2559

วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตำแหน่ง ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขานวัตกรรมการสื่อสาร

หน้าที่ความรับผิดชอบ บริหารหลักสูตรสาขานวัตกรรมการสื่อสาร วิชาเอกการสื่อสารเพื่อการจัดการนวัตกรรมการสื่อสารสุขภาพ และการสื่อสารเพื่อการ

- ท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาโททางด้านการสื่อสาร
วิทยาศาสตร์สุขภาพ ตลอดจนรับผิดชอบงานสอนในรายวิชานวัตกรรมเบื้องต้น,
การจัดการการสื่อสาร, การวางแผนการประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์, Audience
Analysis, การวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยว, การวางแผนกลยุทธ์โครงการการ
สื่อสารเพื่อการจัดการนวัตกรรม เป็นต้น
- พ.ศ. 2555-2556 วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา
หน้าที่ความรับผิดชอบ ดูแลและบริหารจัดการงานด้านการวิจัยและพัฒนาของ
วิทยาลัยทั้งในส่วนของนิสิต อาจารย์และบุคลากร
- พ.ศ. 2553-2555 ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
- พ.ศ. 2550-2553 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ตำแหน่ง ผู้จัดการศูนย์บริการวิชาการ
หน้าที่ความรับผิดชอบ การกำกับดูแลงานด้านวิชาการ การบริหารโครงการ
บริการวิชาการต่างๆ ของศูนย์บริการวิชาการ คิดสร้างสรรค์และจัดทำโครงการ
บริการวิชาการ
- พ.ศ. 2547-2550 นักวิจัยอิสระทางด้านการศึกษา/การสำรวจความพึงพอใจ/การจัดทำแผน
ยุทธศาสตร์
หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นนักวิจัยร่วมในโครงการทางด้านการวิจัยและพัฒนา
หลักสูตร การสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ รวมทั้งโครงการจัดทำแผน
ยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ และงานวิจัยเชิงประเมิน
- พ.ศ. 2546-2547 บริษัท Through the line communication (บริษัทที่ปรึกษาทางการตลาด)
ตำแหน่ง Strategic Planning (นักวางแผนกลยุทธ์)
หน้าที่ความรับผิดชอบ ดำเนินการวางแผนงานด้านการสื่อสารทางการตลาด
เชิงกลยุทธ์บนฐานของการวิจัย
- พ.ศ. 2546-2546 บริษัท Silver Spurs, Co.Ltd. (บริษัทโฆษณา)
ตำแหน่ง Account Executive (เจ้าหน้าที่บริหารงานลูกค้า)
หน้าที่ความรับผิดชอบ ดำเนินการหาลูกค้า วิเคราะห์การตลาดของลูกค้า
ประสานงาน ร่วมวางแผนกับทีมงานฝ่ายผลิตชิ้นงานทางด้านการสื่อสาร

ประสบการณ์ด้านการวิจัยและพัฒนา

1. โครงการศึกษาวิจัยรูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามโครงการสร้างสีเขียวให้ชีวิต (สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร 2556)
2. โครงการวิจัยและพัฒนาตัวชี้วัดด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานคร (สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กรุงเทพมหานคร 2556)
3. โครงการวิจัยประเมินผลการบังคับใช้ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดว่าด้วยแนวทางการประสานงานคดียาเสพติด พ.ศ.2553 (สำนักงานคดียาเสพติด สำนักงานอัยการสูงสุด 2556)
4. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน : กลุ่มผู้ใช้อาคาร/สำนักงาน (กิจกรรมการวิจัยประเมินผลโครงการ) (กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน 2556)
5. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาระเบียบวินัยและจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายอัยการ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (สำนักพัฒนาระบบบริหารราชการ สำนักงานอัยการสูงสุด 2557)
6. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตราการยอมรับนวัตกรรมโทรศัพท์ระบบดิจิทัลของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร (เงินงบประมาณวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม 2557)
7. โครงการศึกษาและเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร 2557)
8. โครงการพัฒนาศักยภาพทางการบริหารของข้าราชการกรมศุลกากรหลักสูตร “ศักยภาพผู้บริหาร..เติมเต็มสู่การพัฒนางานองค์กรอย่างยั่งยืน” (กรมศุลกากร 2558)
9. โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม 2559)
10. โครงการวิจัยเรื่อง “รูปแบบการจัดการการสื่อสารเพื่อสร้างความยั่งยืนของกิจการเพื่อสังคม” (เงินรายได้มหาวิทยาลัย 2559)
11. โครงการพัฒนาหลักสูตรครู หัวข้อ “Relearn for Education 4.0” และหัวข้อ “การออกแบบการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม” (2560)
12. โครงการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารระดับ General Manager ของกลุ่มบริษัทในเครือ ISUZU MOTOR (THAILAND) (บริษัท อิซูซุ มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด 2559-2562)
13. โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยากรคำนวณ (ระดับประถมศึกษา) (บริษัท ทรุ ดิจิตอล พลัส จำกัด 2561)
14. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ประจำปี 2561 - 2564 (สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน 2561-2564)

15. โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้าง
ความผูกพันในองค์กร (สำนักงานประกันสังคม 2562)
16. โครงการวิจัยและพัฒนาระบบการเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ
การทำงานในโลกอนาคต (บริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) 2563)

ประสบการณ์ด้านการเป็นวิทยากร

- วิทยากรบรรยายในหัวข้อ
- การจัดการการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อนงานในองค์กร
 - แนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์การสื่อสาร
 - กลยุทธ์การสื่อสารการตลาดกับงานวัฒนธรรม
 - การออกแบบการสื่อสารเพื่อจัดการนวัตกรรม
 - การวิจัยทางการสื่อสาร/การตลาด
 - การพัฒนาหลักสูตรบนฐานสมรรถนะ สำหรับ HR Team
 - Digital Literacy / Data Literacy
 - เทคโนโลยีกับการจัดการเรียนรู้
- เป็นต้น

ผลงานทางวิชาการ

1. งานวิจัย

1.1 บทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

- ภัทธีรา ธีรสวัสดิ์ และกฤษณ์ท แสนทวิ. (2565). การยอมรับนวัตกรรมและการตัดสินใจซื้อสินค้าออนไลน์ของ
ผู้บริโภคเจนเนอเรชันเอ็กซ์และเจนเนอเรชันวาย. วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น. 16(1)
(2022): มกราคม - เมษายน 2565.
- ธนรัตน์ แต้ววัฒนา, ศิริยุภา พูลสุวรรณ, ภัทธีรา ธีรสวัสดิ์, พัทธนา อินทร์ศรี. (2564). การศึกษาบทบาท
ของผู้บริหารในการโค้ชเพื่อพัฒนาครูบนฐานเทคโนโลยีการจัดการเรียนรู้ในโรงเรียน.
วารสารวิจัยและพัฒนาหลักสูตร, 11(1) มกราคม - มิถุนายน 2564. 98-104.
- กมลชนก เสนา ชนุตม์นาถ แยมเดช ชวิศา ธรรมพากรณ์ และภัทธีรา ธีรสวัสดิ์. (2563). การศึกษา
แนวทางการประยุกต์ใช้การสร้างภาพข้อมูล (Data Visualization) ของเฟซบุ๊กแฟนเพจใน
ประเทศไทย. วารสารวิจัยเพื่อการปฏิรูปการเรียนรู้, 3(1). มกราคม - มิถุนายน 2563. 53-65.
- ภัทธีรา ธีรสวัสดิ์. (2562). รูปแบบการจัดการการสื่อสารเพื่อสร้างความยั่งยืนของกิจการเพื่อสังคมไทย.
วารสารวิชาการนวัตกรรมสื่อสารสังคม, 7(2), 46-58.
- กฤษณ์ท แสนทวิ ภัทธีรา ธีรสวัสดิ์ และชัชฎา อัครศรีวร นากาโอคะ. (2562). แนวทางการจัดการ
นวัตกรรมการสื่อสารการตลาดการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน. วารสารวิจัยเพื่อ
การปฏิรูปการเรียนรู้, 2(1). มกราคม - มิถุนายน 2562. 1-10.
- นลินี เกิดประสงค์, ภัทธีรา ธีรสวัสดิ์, ศิริยุภา พูลสุวรรณ, สุวิณี วิวัฒน์วานิช. (2561). การวิจัยและ

พัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการพยาบาลสาธารณสุขสำหรับนักศึกษาพยาบาล.
วารสารวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ, 11(1), 120-132.

1.2 บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ฉบับเต็มจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ

ภัทธีรา อีร์สวัสดิ์. (2563). อิทธิพลของการยอมรับนวัตกรรมการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ที่ส่งผลต่อคุณค่า
แบรนด์ผลิตภัณฑ์ชุมชนตามแนวทางการตลาดยุค 4.0. *การประชุมวิชาการระดับชาติ ด้าน
บริหารธุรกิจ ครั้งที่ 7*. (น.636-649). เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยแม่โจ้.

Intrama, V., Sookbunjung S., Santawee, K., & Teerasawad, P. (2016). Path of Creativity in
Entrepreneur: Basic Concept of Creative Economy Development. International
Conference on human Factors, Business Management and Society (p.263-272),
Walt Disney World, Florida, USA.

2. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาการคำนวณ (ระดับประถมศึกษา) (บริษัททรู ดิจิตอล พลัส จำกัด.
2561-2562)

โครงการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Active Learning: บุคลากรสถานศึกษา เพื่อ
พัฒนาความเป็นผู้นำด้านการจัดการเรียนรู้ และการจัดการสถานศึกษา ให้กับกลุ่มโรงเรียนพระราชรัฐ (บริษัท
ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน). 2562)

โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ
เพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ประจำปี 2561 และ 2562 (สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ
เพื่อนบ้าน. 2562-2563)

โครงการวิจัยและพัฒนาระบบการเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในโลกอนาคต
(บริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน). 2562-2563)

3. ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ

บทความวิชาการ

ภัทธีรา อีร์สวัสดิ์ และธนรัตน์ แต้ววัฒนา. (ตุลาคม 2563). *9 เทรนด์เปลี่ยนโลกการศึกษาไทย*. เอกสารประกอบการ
อบรมหลักสูตรการออกแบบการจัดการเรียนรู้บนฐานเทคโนโลยี, กรุงเทพฯ: มูลนิธิสานอนาคตการศึกษา
คอนเน็กซ์อีดี. หน้า 48-108. <https://drive.google.com/file/d/1CpH0VzINbyYbG7e76SG3BOeQ57nW2t8j/view?usp=sharing>

ภัทธีรา อีร์สวัสดิ์ และพัชณา อินทร์ศรี. (2562). ภาพคนไทยในยุค 4.0. *วารสารวิจัยเพื่อการปฏิรูปการ
เรียนรู้*, 2(2). กรกฎาคม - ธันวาคม 2562. 6-20.